

DE FLEX-BEDRIJFSSCHOOL EEN NIEUWE MANIER VAN LEREN EN WERKEN

HLS

PERSONEELSDIENSTEN



Litop

Slim opleiden

DE FLEX-BEDRIJFSSCHOOL EEN NIEUWE MANIER VAN LEREN EN WERKEN



HLS Personeelsdiensten

Adres: Meent 93a
3011 JG Rotterdam

T: 010 - 41 40 282

E: info@hls.nl

W: www.hls.nl



Litop

Adres: Benraatshoef 23
4941 TL Raamsdonkveer

T: 0162 - 74 37 10

E: info@litop.nl

W: www.litop.nl

Inhoud

Voorwoord	3
Onze visie	4
Nieuw flexconcept als oplossing	5
Over HLS	6
Over Litop	6
Volledige ontzorging	7
Van werkzoekende tot vakkracht	9
Bekostiging van de Flex-Bedrijfschool	11



Voorwoord

Het economisch klimaat is in hoog tempo aan het veranderen. De komende jaren dreigt een stagnatie, wat gepaard gaat met teruglopende omzetten en minder financiële ruimte voor salarisverhoging. Tegelijkertijd zal het tekort aan jonge, goedopgeleide vakkrachten alleen maar toenemen.

Een bijzondere situatie dreigt te ontstaan, die vraagt om bijzondere oplossingen. Daarom hebben HLS Personeelsdiensten en Litop een innovatief concept voor de procesindustrie ontwikkeld: de Flex-Bedrijfschool. Werkgevers kunnen hiermee goed inspelen op de veranderende marktomstandigheden. Tegelijkertijd biedt de Flex-Bedrijfschool jongeren de kans op een uitdagende baan in een dynamische branche.

Uitgangspunt bij de Flex-Bedrijfschool is het volledig ontzorgen van werkgevers. Zonder financieel risico, administratieve rompslomp of opleidingskosten kunnen bedrijven in de procesindustrie beschikken over gemotiveerd personeel in opleiding.

Het mes snijdt aan twee kanten. Werkzoekenden krijgen in de Flex-Bedrijfschool de kans om een vak te leren in een branche met goede toekomstperspectieven. En terwijl ze de beroepsopleiding volgen, verdienen ze een inkomen als operator.

In deze brochure leest u meer over dit bijzondere concept.

Hans Houweling,
algemeen directeur van HLS Personeelsdiensten

Huub van Strien,
algemeen directeur van Litop

Onze visie

De maakindustrie is én blijft een belangrijke factor in Nederland. Deze sector zal ook de komende jaren een vitale bijdrage leveren aan de nationale economie, daar zijn wij van overtuigd. Het is uiterst onwaarschijnlijk dat industriële processen in de toekomst en masse plaatsvinden in lagelonenlanden.

De vraag naar goedopgeleid technisch personeel zal in Nederland dan ook zeker blijven bestaan. Nu al is er een schaarste in de procesindustrie, waarvoor verschillende oorzaken zijn aan te wijzen:

- Weinig jongeren kiezen voor de techniek. Van dat beperkte aantal komt vervolgens slechts een gering percentage terecht in de maakindustrie.
- Van de jongeren die wél kiezen voor de techniek, haken er veel af tijdens de beroepsopleiding.
- Lang niet alle werklozen zijn geschikt voor een technisch vak. Voor slechts een beperkte groep is omscholing zinvol.

Experts voorzien een toenemende vergrijzing in de procesindustrie. Voeg daarbij de verwachte vervangingsvraag en het is duidelijk dat de personeelsschaarste in deze sector niet van vandaag op morgen opgelost is.





Nieuw flexconcept als oplossing

Een grotere instroom van geschikte kandidaten in de procesindustrie is in het belang van ondernemers, werkzoekenden en de Nederlandse economie. Helaas lukt het de markt tot nog toe in onvoldoende mate om de juiste gemotiveerde mensen voor bedrijfsopleidingen aan te trekken. Ook het regulier onderwijs zal er de komende jaren niet in slagen het gat te dichten.

Wij – HLS Personeelsdiensten en Litop, opleider in procestechniek – zijn ervan overtuigd dat het door ons ontwikkelde concept wél soelaas kan bieden. De Flex-Bedrijfschool maakt het mogelijk dat een groot aantal mensen op een praktische, effectieve manier tot vakman of vakvrouw wordt opgeleid.

De leer-/werktrajecten die wij aanbieden, vinden plaats op basis van een flexcontract. Onze keuze voor een flexibel dienstverband voor leerling-operators komt voort uit de dagelijkse praktijk van de procesindustrie. De meeste startfuncties in deze sector zijn flexfuncties. Waarom zou de opleiding van junior operators dan niet op afroep plaatsvinden?

Deze flexconstructie biedt bovendien extra kansen aan bepaalde groepen werkzoekenden. Ondernemers lopen in arbeidsrechtelijk opzicht minder risico wanneer het personeel bij HLS op de loonlijst staat. Bedrijven zijn daarom eerder geneigd starters of mensen met weinig ervaring aan te nemen.



Over HLS

HLS Personeelsdiensten is al meer dan twintig jaar actief in de procesindustrie. Onder het motto 'De perfecte match in de procesindustrie' bemiddelt HLS voor flex- en vast personeel. We kennen de markt en beschikken over een uitgebreid netwerk in de diverse sectoren van deze bedrijfstak, zoals de (petro)chemie, raffinage, farmacie en de voedingsmiddelen- en staalindustrie.

Sinds de start in 1991 heeft HLS duizenden mensen naar een passende, nieuwe baan geleid. Ongeveer 80 procent van de tijdelijk ingehuurd krachten wordt door de werkgever na verloop van tijd in vaste dienst genomen: een bevestiging dat onze aanpak werkt.

Meer over HLS is te vinden op www.hls.nl.

Over Litop

Litop (License to operate) heeft een ruime ervaring als opleider in de (proces-) industrie.

Oprichter Huub van Strien is twaalf jaar als senior consultant en manager bij Vapro werkzaam geweest. Als Litop staan we voor kwalitatief goede en betaalbare maatwerk-operatoropleidingen voor de maakindustrie.

Door de uitgekende opzet van onze opleidingen worden bedrijven minimaal belast met zaken als praktijkbegeleiding en de organisatie van lessen. Daarbij maken we gebruik van innovatieve lesmethodes, zoals Blended Learning. Litop is een bevlogen opleider, creatief in zijn werk en een flexibele partner in maatwerk-scholingstrajecten.

Op www.litop.nl staat meer informatie over Litop.

Volledige ontzorging

Als HLS en Litop hebben we bewust gekozen voor een samenwerking tussen een opleider en een arbeidsbemiddelaar. Gezamenlijk bestrijken we het hele traject dat begint met de selectie van kandidaten voor een leer-/werktraject en eindigt met het afsluiten van flexcontract.

Onze aanpak heeft een groot voordeel voor de inhurende onderneming: volledige ontzorging. Dat doen we op verschillende manieren:

- Efficiënte interne opleiding
- Praktijkbegeleiding op maat
- Opleiden zonder kosten voor de ondernemer
- Overnemen van werkgeversverplichtingen
- Beschikbaar stellen van gemotiveerde kandidaten

Graag lichten wij deze punten nader toe:

Efficiënte interne opleiding

De landelijke overheid stelt steeds hogere eisen aan een landelijk erkend diploma procestechiek (Vapro). Dat kost zoveel tijd, dat ondernemingen de kans lopen hun leerling-operators één dag in de week te moeten missen. Dat maakt het voor bedrijven interessant om een eigen interne opleiding tot operator te hebben.

Litop is in staat om een interne opleiding zó op te zetten, dat die naadloos aansluit op de bedrijfsvoering. Leerling-operators kunnen daardoor op een no nonsense manier op hun eigen werkplek studeren. Bovendien hebben we de middelen om cursisten op afstand te ondersteunen, zoals een op maat gemaakt e-learning systeem en een virtuele classroom.



Praktijkbegeleiding op maat

Ondernemingen leggen zich steeds meer toe op hun core business. Daardoor is er steeds minder tijd voor de begeleiding van werknemers die het vak nog moeten leren of die zich verder willen ontwikkelen. Litop kan deze zorg uit handen nemen door aan een bedrijf praktijkbegeleiders beschikbaar te stellen.

Opleiden zonder kosten voor de ondernemer

Het intern opleiden van personeel via de Flex-Bedrijfsschool kost een bedrijf niets. De kosten worden gedekt uit subsidiegelden en een beperkte bijdrage van de leerling-werknemer. HLS is verantwoordelijk voor een goede afhandeling van dit traject. Dat betekent bijvoorbeeld dat ondernemingen zelf geen subsidieaanvragen hoeven te doen.

Leerling-operators wordt een kleine bijdrage gevraagd voor hun opleiding. Van elk gewerkt uur wordt 1 euro bruto ingehouden. De terugbetaalconstructie is zo, dat ook kandidaten die voortijdig afhaken nooit met een enorme studieschuld blijven zitten. Op die manier worden de werknemers eveneens ontzorgd.

Overnemen van werkgeversverplichtingen

Geschikte kandidaten krijgen voor de duur van één of twee jaar – afhankelijk van de opleiding – een flexcontract als leerling-operator. Ze zijn in dienst bij HLS, die het leerbedrijf de volledige financiële en administratieve afhandeling uit handen neemt. De werknemer is op zijn beurt steeds verzekerd van een tijdige betaling en een correcte afdracht.

Beschikbaar stellen van gemotiveerde kandidaten

De leerling-operators die bij de leerbedrijven het vak leren, hebben een aantal selectiefasen doorlopen. Daaruit is komen vast te staan dat ze de capaciteiten en motivatie hebben om uit te groeien tot een goede vakkracht. Dat ze meebetalen aan het studieprogramma is een extra blijk van hun commitment.



Van werkzoekende tot vakkracht

Om een compleet beeld te geven van de Flex-Bedrijfsschool geven we hieronder een overzicht van het volledige traject. Daarbij benoemen we telkens de rol van Litop en die van HLS. Uitgangspunt daarbij is dat elke partij doet waar zij goed in is.

Instroom

Binnen het samenwerkingsverband met Litop is HLS Personeelsdiensten de partij die de arbeidsmarktcommunicatie op zich neemt. Als personeelsbemiddelaar hebben we veel ervaring met het matchen van bedrijven en werknemers.

De werving van kandidaten voor de Flex-Bedrijfsschool verloopt op een centraal niveau via internet. Onze websites (www.procesoperator.nl, www.procesoperatorvacatures.nl en www.hls.nl) trekken gemiddeld circa duizend bezoekers per dag.

Een andere instroommogelijkheid is dat een lokale overheid, UWV of andere instantie een aantal werkzoekende kandidaten voordraagt.

De doelgroep bestaat uit gemotiveerde personen die:

- niet ouder zijn dan 35 jaar, tenzij de opdrachtgever aangeeft dat ook oudere kandidaten geselecteerd kunnen worden;
- bereid zijn om er in de industrie wat van te maken;
- affiniteit met techniek hebben.

Voor het koppelen van kandidaten en bedrijven beschikken wij over een gespecialiseerde databank, het HLS Search & Select System. Dat bevat de gegevens van 30 duizend werkzoekenden en van alle bedrijven die deel uitmaken van ons uitgebreide netwerk.

Soms gebeurt het dat via de databank al meteen een match te maken is. Maar vaker is het nodig dat onze consultants bedrijven of kandidaten actief benaderen, afhankelijk van de zoekvraag.

Selectie

De HLS-consulenten bepalen in eerste instantie wie in aanmerking komt voor het opleidingstraject. Vervolgens nemen Litop en HLS Personeelsdiensten samen een aantal tests af bij kandidaten die geschikt lijken.

Bij de eerste test ligt de focus op werknemersvaardigheden. We bekijken of een kandidaat beschikt over de houding, instelling en communicatieve eigenschappen die noodzakelijk zijn om als operator goed te kunnen functioneren.

Vervolgens bepalen we met de intredetoets welk opleidingsniveau een leerling-operator aankan. Zo kunnen we vaststellen of een kandidaat geschikt is voor de opleiding basisoperator, operator A of operator B. Het gaat hier om een standaardtoelatingstest, specifiek voor het vak van operator. Ook is het mogelijk om vast te stellen wat de doorgroeimogelijkheden zijn.

Verder vindt met elke potentiële leerling-operator een gesprek plaats.

Opleiding

Kandidaten die de tests goed doorlopen, worden toegelaten tot de Flex-Bedrijfsschool. Litop verzorgt deze opleiding, die volledig in de bedrijfsvoering kan worden geïntegreerd. In feite kan iedere onderneming hierdoor over haar eigen interne bedrijfsopleiding beschikken.

Voor het praktijkgedeelte van het leerproces zijn de bedrijven zelf verantwoordelijk. Litop kan daarbij desgewenst ondersteuning op maat bieden.

De Flex-Bedrijfsschool biedt een verkorte en efficiënte praktijkgerichte operatoropleiding aan. Kandidaten worden opgeleid tot basisoperator, operator A of operator B, in deeltijd naast het werk. De duur van het traject is één of twee jaar, afhankelijk van het gekozen niveau. Na een succesvol afgelegd examen ontvangen de operators een door het Rijk erkend vakdiploma.

Flexcontract

Tijdens de opleiding staat de leerling-operator op de loonlijst bij HLS Personeelsdiensten. Op basis van een flexcontract is hij (of zij) werkzaam in de procesindustrie. De overeenkomst geldt voor één of twee jaar. HLS is in die periode verantwoordelijk voor de loonadministratie, afdrachten, uitbetaling van het loon en alle daarmee samenhangende verplichtingen.

Wanneer een bedrijf een kandidaat een vast dienstverband wil aanbieden, dan kan dat. De onderneming moet daarbij wel rekening houden met de inbaarheid van subsidies.



Bekostiging van de Flex-Bedrijfschool

De prijs van de opleiding is afhankelijk van het aantal kandidaten per bedrijf en de hoeveelheid maatwerk die een onderneming wenst. Tot nu toe is het zo dat wij de opleiding kunnen aanbieden zonder dat bedrijven in de procesindustrie daarvoor hoeven te betalen. Deze kosten worden namelijk gedekt door de verschillende subsidies en de eigen bijdrage van de aankomend operator.

HLS neemt de aanvraag, verdeling en financiële verantwoording van de subsidiegelden op zich. Bij de toekenning hanteren wij een ijzeren principe: alle financiën die bestemd zijn voor de opleiding van personeel moeten ten goede komen aan de erkende leerbedrijven. Wij zorgen ook voor een transparante kostenstructuur.

Het is onmogelijk om in de toekomst te kijken, maar alle signalen duiden erop dat de fiscale maatregelen en subsidies voor de scholing van werkenden de komende jaren fors omlaag gaan. Opleiden wordt dan een kostbare zaak. Als u plannen heeft om uw (aankomend) personeel te scholen, adviseren wij u dan ook om niet te lang te wachten.

Wilt u meer weten over de Flex-Bedrijfschool? Neem dan contact op met:

Enrico de Werk van HLS Personeelsdiensten:
telefoon: 010 - 414 02 82
e-mail: enrico@hls.nl

Huub van Strien van Litop:
telefoon: 0162 - 74 37 10
e-mail: huub@litop.nl





HLS Personeelsdiensten

HLS Personeelsdiensten is een fullservice bureau.

Wij verzorgen de volgende activiteiten:

- Scholingstrajecten, met name voor personeel in de industrie
- Psychologische en persoonlijkheidstesten
- Bemiddeling van flexpersoneel (uitzending en detachering)
- Bemiddeling van personeel voor vaste functies (werving en selectie)
- Interim-personeelsadvies voor ziekteverzuimtrajecten
- Re-integratie/outplacement en tweede spoor-trajecten

HLS Personeelsdiensten denkt mee met haar klanten, anticipeert op ontwikkelingen en wil voor alle partijen de perfecte match realiseren.

Litop

Litop is een ervaren opleider in de procesindustrie. Wij staan voor kwalitatief goede opleidingen op maat. Onze uitgekiende leertrajecten zorgen ervoor dat een organisatie minimaal belast wordt met zaken als praktijkbegeleiding en de organisatie van lessen.

Litop is innovatief, bevlogen, creatief en flexibel. Voor al onze klanten zijn we een betrouwbare en betaalbare partner.

© HLS Personeelsdiensten/Espina Teksten.

Niets uit deze uitgave mag worden gekopieerd en/of verspreid zonder schriftelijke toestemming van HLS Personeelsdiensten en Espina Teksten.



CONTACTGEGEVENS HLS

Adres: Meent 93a
3011 JG Rotterdam

T: 010 - 41 40 282
E: info@hls.nl
W: www.hls.nl



CONTACTGEGEVENS LITOP

Adres: Benraatshoef 23
4941 TL Raamsdonkveer

T: 0162 - 74 37 10
E: info@litop.nl
W: www.litop.nl