

**HLS GROEP:  
20 JAAR  
BETROKKEN BIJ  
PERSONEEL  
EN ARBEID**

**HLS**  
G R O E P



---

**Aan deze brochure werkten namens de HLS Groep mee:**

- *Jorunn Fisser, senior re-integratieconsultant*
- *Hans Houweling, algemeen directeur*
- *Stephan van Uden, hr-consultant mobiliteit/commercieel manager*

**Teksten en concept-ontwikkeling:**

- *Wimco in 't Veld (Espina Teksten)*

**Druk en vormgeving:**

- *Drukkerij Nivo*
-

# HLS GROEP: 20 JAAR BETROKKEN BIJ PERSONEEL EN ARBEID

**HLS**  
G R O E P

HLS Groep  
Meent 93 A  
3011 JG Rotterdam  
T: 010 41 40 282  
F: 010 41 42 180  
E: [info@hls-groep.nl](mailto:info@hls-groep.nl)

W: [www.hls.nl](http://www.hls.nl) (HLS Personeelsdiensten)

W: [www.carrierewinkel.nl](http://www.carrierewinkel.nl) (Carrièrewinkel Projecten)

W: [www.payroll.hls.nl](http://www.payroll.hls.nl) (HLS Payroll)



# Inhoudsopgave

Voorwoord	4
HLS Personeelsdiensten: de activiteiten	5
HLS Personeelsdiensten: de aanpak	7
Carrièrewinkel Projecten: de activiteiten	8
Carrièrewinkel Projecten: de aanpak	10
HLS Payroll: de activiteiten	12
HLS Payroll: de aanpak	13
HLS Groep: de kernwaarden	14

# Voorwoord

In 1991 startte HLS Personeelsdiensten met de eerste bemiddelingsactiviteiten. We werkten vanuit een bescheiden pand in Rotterdam en beschikten over een klein netwerkje in de markt. Onze kaartenbakken bevatten nog niet zo veel vacatures en het aantal medewerkers was beperkt.

Toch werd toen een stevige basis gelegd voor de huidige onderneming. Want de inzet, betrokkenheid en deskundigheid die ons bedrijf nog steeds kenmerken, waren toen al aanwezig.

Inmiddels is HLS Personeelsdiensten uitgegroeid tot de HLS Groep: een veelzijdige onderneming die zich volledig toelegt op arbeidsmobiliteit. Onze dienstverlening is breed opgezet: van instroom- (werving en selectie, detachering en uitzending) tot aan uitstroommanagement (onder meer outplacement en re-integratie), eventueel ondersteund met vormings- en (om)scholingsactiviteiten.

Onze klantenkring, activiteiten en de kandidaten die wij in bemiddeling hebben, zijn in die ruim twintig jaar fors toegenomen. En natuurlijk zijn de middelen waarmee we ons werk doen in omvang en kwaliteit meegegroeid.

Maar niet alles is anders. Veel medewerkers van het eerste uur zijn nog bij het bedrijf betrokken. Met hen is de oude instelling nog ongewijzigd.

Nog steeds zijn in al onze activiteiten de constanten: deskundigheid, betrokkenheid, open communicatie en een focus op duurzame samenwerking. Voor ons spreekt dat zo vanzelf, dat we regelmatig vergeten het onder de aandacht te brengen. Daarom leek het ons goed deze brochure uit te brengen.

Met dit boekwerkje geven wij antwoord op drie kernvragen:

- Wat doen de verschillende bedrijven binnen de HLS Groep? (de activiteiten)
- Hoe doen de verschillende bedrijven binnen de HLS Groep dat? (de aanpak)
- Welke visie ligt daaraan ten grondslag? (de kernwaarden)

Ondanks dat wij menen dat deze brochure veel duidelijkheid verschaft, hopen wij dat u vragen heeft over de HLS Groep. Wij raken namelijk graag met u in gesprek. Achterop deze brochure vindt u al onze contactgegevens.

Hans Houweling  
Directeur HLS Groep



## **HLS Personeelsdiensten: de activiteiten**

De basis van de huidige HLS Groep is het in 1991 gestarte HLS Personeelsdiensten, dat nog steeds in Rotterdam gevestigd is. HLS Personeelsdiensten specialiseert zich in technisch personeel voor de procesindustrie.

De onderneming heeft van oudsher twee kernactiviteiten:

- werving en selectie van vast personeel
- bemiddeling van flexpersoneel (uitzending of detachering)

De procesindustrie is een veelomvattende bedrijfstak. Tot deze branche behoren alle ondernemingen die werkzaam zijn in de industrie. Om onze klanten beter van dienst te kunnen zijn, werken we binnen HLS Personeelsdiensten met vier specialismen:

- chemie, energie en water
- voedingsmiddelenindustrie
- farmaceutische industrie
- mechanische industrie



### **Geen onderscheid**

In de ruim twintig jaar dat wij technisch personeel bemiddelen, zijn tijdelijke medewerkers een steeds belangrijker rol gaan spelen in de procesindustrie. Flexpersoneel krijgt tegenwoordig vaak dezelfde verantwoordelijkheden als vaste medewerkers. Daarom maakt HLS Personeelsdiensten (afgezien natuurlijk van het soort arbeidscontract) geen onderscheid tussen vast en flexpersoneel.

Aan kandidaten die op basis van een uitzend- of detacheringscontract aan de slag gaan, stellen wij dus dezelfde eisen als aan vast personeel. Werkgevers zijn blijkbaar tevreden over onze benadering: 80 procent van de tijdelijke contracten wordt later omgezet in vaste contracten.

### **Flex-Bedrijfsschool**

In de procesindustrie is een tekort aan jonge, goedopgeleide vakkrachten. Daarom hebben wij in samenwerking met gecertificeerde opleidingsinstituten de Flex-Bedrijfsschool opgezet. Het uitgangspunt hierbij is: volledige ontzorging van de werkgevers.

Zonder financieel risico, administratieve rompslomp of opleidingskosten kunnen bedrijven in de proces- en voedingsmiddelenindustrie beschikken over gemotiveerd personeel in opleiding. Jongeren krijgen dankzij de Flex-Bedrijfsschool de kans op een uitdagende baan in een perspectiefrijke branche.







## **HLS Personeelsdiensten: de aanpak**

Ons motto is 'de perfecte match in de procesindustrie'. Vanuit die filosofie brengt HLS Personeelsdiensten werkgevers en werknemers bij elkaar. Onze ervaren en deskundige consultants staan garant voor de kwaliteit van onze arbeidsbemiddeling.

Doordat HLS Personeeldiensten al zo lang in en met de procesindustrie werkt, beschikken wij over goede contacten bij de bedrijven. Wij kennen de marktvraag en volgen de trends in de branche. Ook hebben wij een uitgebreid netwerk van vakkrachten opgebouwd.

### **Specialistische kennis**

Mede dankzij de contacten met werknemers en werkgevers hebben we een schat aan specialistische kennis vergaard. Zeker in een complexe branche als de procesindustrie is onze expertise van grote waarde voor de dienstverlening aan onze opdrachtgevers.

Wij hebben verstand van industriële processen en weten welke eisen achter een functieprofiel schuilgaan. Daardoor kunnen wij goed bepalen wat voor een onderneming de waarde is van de diploma's en de expertise van een kandidaat.

### **Maatwerk**

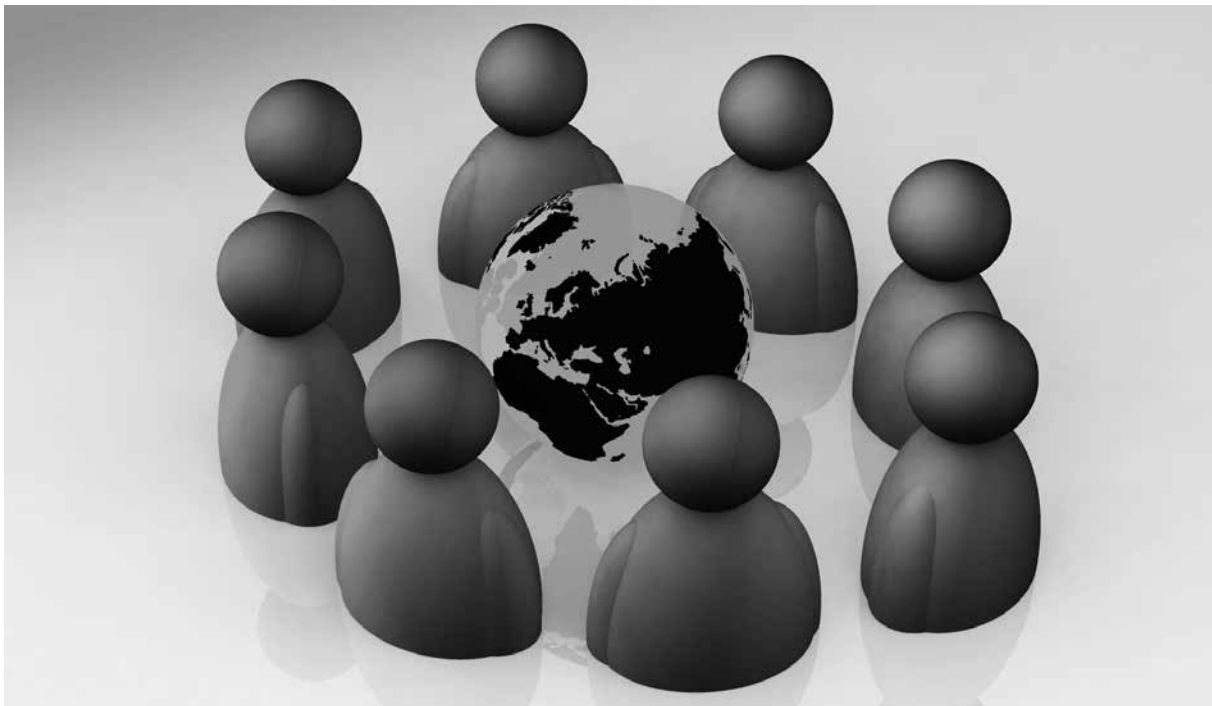
Het functieprofiel en de gevraagde expertise zijn het vertrekpunt bij arbeidsbemiddeling door HLS Personeelsdiensten. Maar we hebben ook oog voor de persoon achter de kandidaat en de chemie met de beoogde werkgever. Want het is uiteindelijk de menselijke factor die bepaalt of het echt klikt in een nieuwe baan.

De perfecte match is altijd maatwerk. Helder communiceren over de mogelijkheden, wensen en verwachtingen van alle partijen is daarbij een basisvoorwaarde. Communicatie speelt dan ook een cruciale rol in onze aanpak. Duidelijkheid en inzet van de juiste communicatiemiddelen (modern of traditioneel) staan daarbij voorop.

## Carrièrewinkel Projecten: de activiteiten

Carrièrewinkel Projecten houdt zich bezig met outplacement en re-integratie. Deze onderneming is ontstaan uit de behoefte van enkele klanten van HLS Personeelsdiensten. Deze bedrijven schakelden ons in voor de begeleiding van hun personeel naar ander werk.

Het aantal verzoeken voor outplacement- en re-integratietrajecten groeide vervolgens zo sterk, dat we in 2001 besloten om voor deze activiteiten een apart bedrijf op te richten. Carrièrewinkel Projecten helpt inmiddels meer dan tien jaar werkzoekenden aan een andere baan. Dat doen we niet uitsluitend voor bedrijven. Onder onze opdrachtgevers bevinden zich ook overheden, semi-overheden, verzekeraars, het UWV en individuele klanten.




### **Coaching en begeleiding**

Niet alleen met outplacement- en re-integratietrajecten helpen wij werkzoekenden. Wij bieden ook een aantal aanvullende diensten. Zo houden onze gespecialiseerde medewerkers zich bezig met coachingstrajecten. Verder nemen zij uiteenlopende psychologische en persoonlijkheidstesten af.

Sommige werknemers besluiten om als zelfstandig ondernemer te beginnen. Via een speciaal begeleidingstraject helpen wij deze starters hun eigen bedrijf op te zetten. Deze trajecten biedt Carrièrewinkel Projecten aan in samenwerking met een gespecialiseerd extern adviesbureau.

### **Zelfwerkzaamheid**

Carrièrewinkel Projecten is bereid veel moeite te doen om kandidaten aan de slag te helpen. Maar het moet geen eenzijdige activiteit worden. Werkzoekenden moeten zich



zelf ook inzetten voor een nieuwe carrière, vinden wij. Met *Netwerken voor een nieuwe baan* en de *Sollicitatietraining* helpen wij hen daarbij. Deze beide trainingen en het bijbehorend informatiemateriaal hebben wij in eigen beheer ontwikkeld.

Voor sommige werkzoekenden is een gecombineerd leer-werktraject een goed middel om (weer) aan de slag te raken. Op die manier kunnen ze in de praktijk een vak leren. Dankzij onze samenwerking met uiteenlopende opleidingsinstituten kunnen wij diverse leer-werktrajecten aanbieden. Hierbij maakt Carrièrewinkel Projecten meestal ook gebruik van de contacten en expertise van HLS Personeelsdiensten.

### **Landelijk netwerk**

Carrièrewinkel Projecten beschikt over een netwerk van lokale dienstverleners dat heel Nederland omvat. Met deze samenwerking combineren wij de voordelen van een landelijke dekking en lokale expertise.

Onze partners in de diverse Nederlandse regio's hebben goede contacten met de ondernemingen en instellingen in hun omgeving. Ze weten wat de activiteiten van deze organisaties inhouden en kennen de personeelsbehoefte. Landelijke dekking betekent een groot vacatureaanbod, een omvangrijk netwerk en de mogelijkheid specialistische kennis in huis te halen.

### **Advisering**

Onze klanten kunnen ook bij ons terecht met vragen die niet direct te maken hebben met outplacement of re-integratie. Carrièrewinkel Projecten geeft advies over uiteenlopende personeelsvraagstukken, voornamelijk gericht op arbeidsmobiliteit. Om antwoord op alle adviesvragen te kunnen geven, werken wij samen met specialisten uit verschillende disciplines.

## Carrièrewinkel Projecten: de aanpak

Tussen re-integratie (tweede spoor) en outplacement bestaan tal van verschillen. Maar de methodiek die wij voor beide trajecten hanteren, is in essentie dezelfde. Deze door onszelf ontwikkelde systematiek vormt het raamwerk van onze inspanningen om werkzoekenden een nieuw perspectief te bieden.

De aanpak van Carrièrewinkel Projecten valt uiteen in vier fasen:

- verwerkingsfase
- oriëntatiefase
- sociale activering en aanbodversterkende fase
- sollicitatietraining en bemiddelingsfase

Elke fase bestaat uit een aantal nauwkeurig omschreven activiteiten die stap voor stap worden doorlopen.



### **Unieke invulling**

Onze vaste methodiek vormt de basis voor elk outplacement- en re-integratietraject, maar de invulling ervan varieert sterk. Elk traject is maatwerk, omdat elke persoon en elke vacature uniek zijn. Sleutelwoorden bij onze aanpak zijn persoonlijke begeleiding en individuele aandacht voor de kandidaten. Een werkzoekende wordt gedurende het hele traject gekoppeld aan een 'eigen' consultant. Ook de opdrachtgevers hebben een vast aanspreekpunt.

Onze consultants zijn ervaren in het begeleiden van werkzoekenden. Ze fungeren als persoonlijke coach in de zoektocht naar een baan. Eén van hun belangrijkste vaardigheden is goed luisteren. Zo vormen ze zich een helder beeld van de persoonlijkheid, kwaliteiten en wensen van een werkzoekende. Daarnaast nemen ze een aantal testen af om een goed onderbouwd persoonlijk ontwikkelingsadvies te kunnen opstellen.



### **Effectief en duidelijk**

Onze consultants zijn tegelijkertijd goede jobhunters met kennis van de arbeidsmarkt. Bovendien kunnen ze gebruik maken van de expertise en de contacten van zusterbedrijf HLS Personeelsdiensten. In combinatie met het landelijk dekkend netwerk van Carrièrewinkel Projecten maakt dit een effectieve arbeidsbemiddeling van werkzoekenden mogelijk.

Wij houden van duidelijkheid richting kandidaten en opdrachtgevers. Met een strakke regelmaat brengen wij verslag uit over de vorderingen van het traject. Zo nodig brengen wij tussentijds advies uit aan de opdrachtgever. Vanzelfsprekend voldoet onze rapportage aan alle wettelijke regels die daarvoor gelden.

### **Kwaliteitseisen**

De aanpak van Carrièrewinkel Projecten slaat aan. Dat wordt onder meer bevestigd door ons overall-plaatsingspercentage van 75.

Daarnaast blijkt uit onderzoek van kwaliteitsinstituut Blik op Werk over het jaar 2013 dat werkzoekenden ons gemiddeld een 7,8 geven. Opdrachtgevers kennen ons het rapportcijfer 7 toe.

Carrièrewinkel Projecten voldoet dan ook aan de kwaliteitseisen van Blik op Werk. Wij zijn tevens aangesloten bij de Oval. Samen met andere dienstverleners binnen deze brancheorganisatie leveren wij een bijdrage aan de duurzame inzetbaarheid van mensen.



## **HLS Payroll: de activiteiten**

HLS Payroll is de jongste loot aan de HLS-boom. HLS Payroll stelt bedrijven in staat flexibeler te opereren, doordat wij formeel het personeel in dienst nemen. Ondernemingen lopen op die manier tegelijkertijd minder risico's. Zo hebben ze bijvoorbeeld geen loondoorbetalingsplicht bij ziekte en hoeven niet bang te zijn voor een stijging van de ziektekostenpremie.

Werkgevers kunnen alle taken op het gebied van personeelszaken aan ons uitbesteden. HLS Payroll neemt dan de verantwoordelijkheid voor de salarisadministratie, de uitbetaling van het loon en de afdracht van sociale lasten, belastingen en premies. Wij stellen ook arbeidsovereenkomsten op, zorgen voor de jaaropgaven, overzichten van vakantiedagen, enzovoorts.

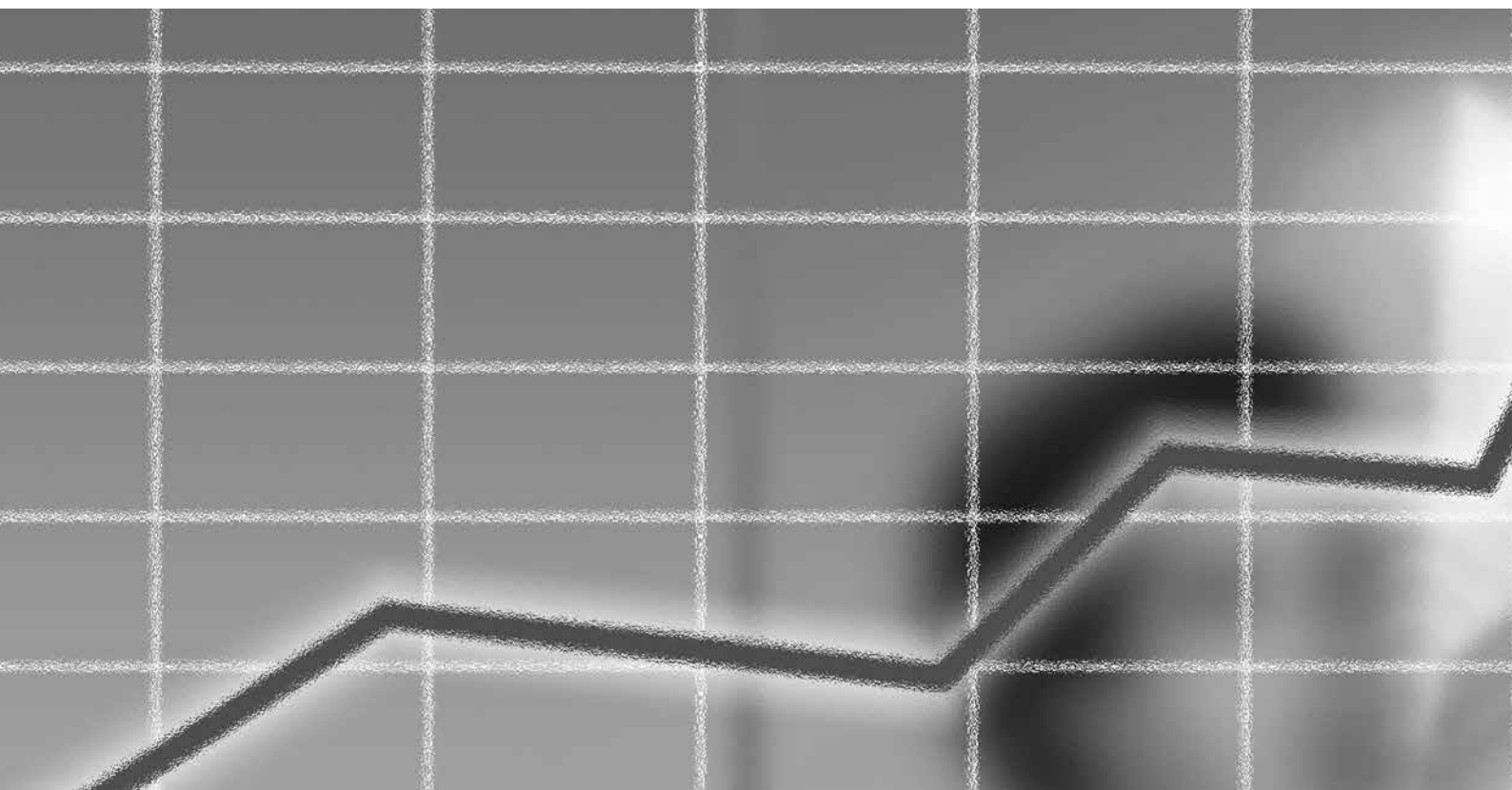
### **Helder beeld**

HLS Payroll laat kristalhelder zien wat de arbeid van een medewerker kost. Wij hanteren vaste all-in prijzen per gewerkt uur van een werknemer. Werkgevers hebben dus meteen duidelijkheid en hoeven niet bang te zijn voor bijkomende kosten achteraf.

Bedrijven lopen ook niet de kans dat de belastingdienst ze aanslaat voor de betaling van sociale premies en heffingen wegens een 'verkappt dienstverband' van een freelancer. In een payrollconstructie komen dit soort risico's voor onze rekening.

### **Freelancer**

Voor een freelancer is payroll ook aantrekkelijk. Wij nemen dan het volledige debiteurenbeheer over. Dat spaart tijd en geeft de zekerheid dat de rekeningen betaald worden. Het is daarnaast mogelijk dat een freelancer op de loonlijst van HLS Payroll komt. Hij of zij is daarmee formeel in loondienst en heeft recht op alle (sociale) voorzieningen die daarbij horen.



## **HLS Payroll: de aanpak**

Met onze payroll- en verloningsactiviteiten ontzorgen wij ondernemingen maximaal. Door ons uitgebreide servicepakket houden bedrijven meer tijd over voor hun kernactiviteit: het ondernemen.

De dienstverlening van HLS Payroll kenmerkt zich door flexibiliteit. Bedrijven kunnen zowel bij kortlopende projecten als bij opdrachten met een langere adem gebruik maken van onze payroll- en verloningsdiensten.

### **Goed geregeld**

Als payrollbedrijf hebben we een vertrouwensfunctie. Zowel voor het bedrijf dat ons inschakelt, als voor de werknemer en de freelancer. Het werkgeverschap is een verantwoordelijkheid die HLS Payroll serieus neemt.

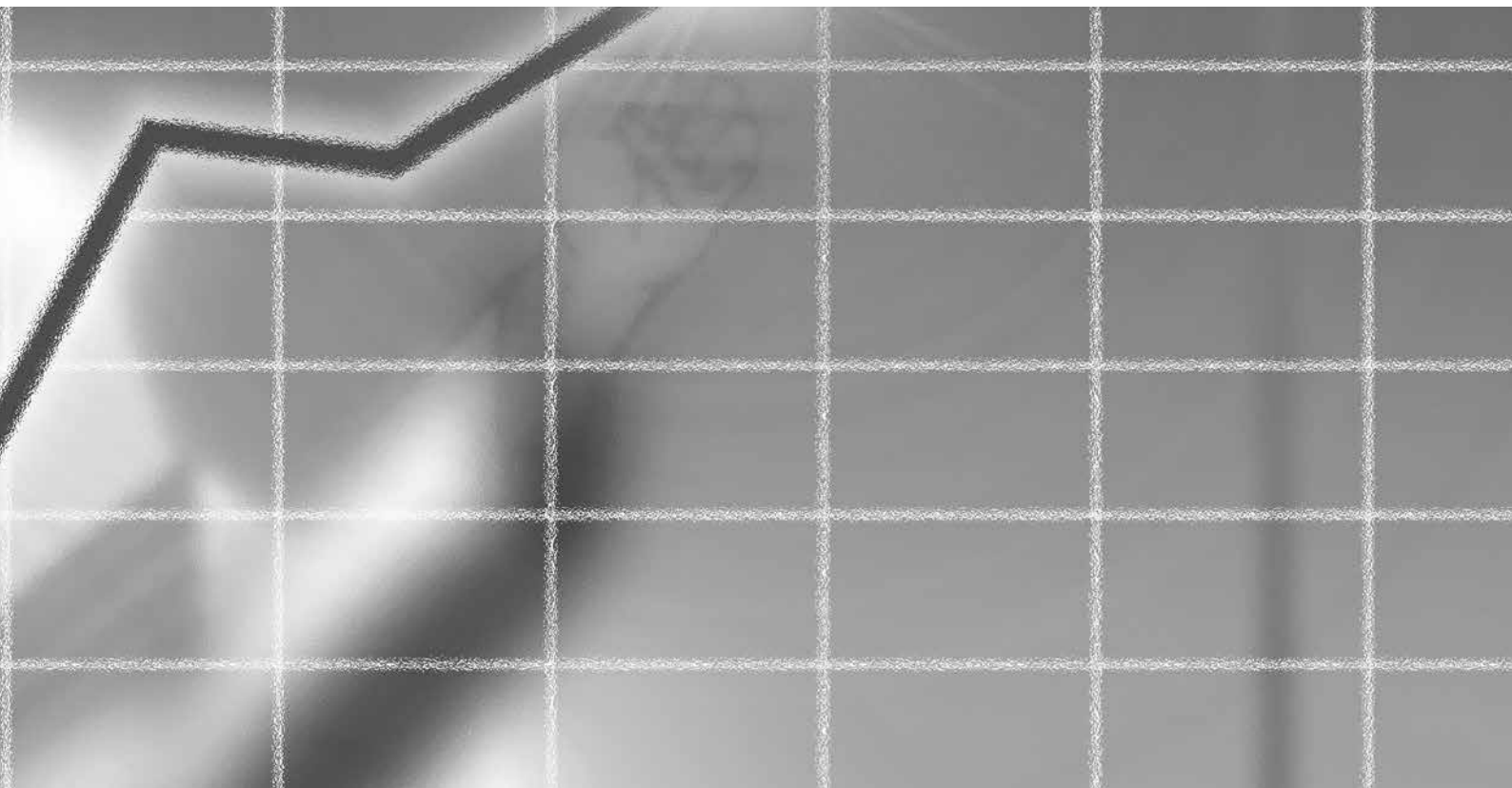
Bij HLS Payroll zorgen we er daarom voor dat alles goed geregeld is en dat betalingen op tijd plaatsvinden. Dat is niet alleen in het belang van werknemers en freelancers, maar ook van werkgevers. Want medewerkers die conform de regels worden beloond, zijn gemotiveerde medewerkers.

### **Keurmerk**

HLS Payroll is door de Stichting Normering Arbeid (SNA) gecertificeerd voor de NEN 4400-1 norm. Deze norm is een keurmerk voor alle betrouwbare uitleners van arbeidskrachten.

Dit certificaat laat zien dat wij voldoen aan de eisen die gelden voor de personeels-, loon- en financiële administratie. Ook dragen wij onze belastingen en sociale premies correct en tijdig af.

Volgens kredietinformatieverstrekker Graydon behoort HLS tot 'de top van financieel gezonde bedrijven' in Nederland. Met trots voeren we dan ook het Financieel Gezond Certificaat.



## HLS Groep: de kernwaarden

De activiteiten en de aanpak van HLS Personeelsdiensten, Carrièrewinkel Projecten en HLS Payroll lopen uiteen. Maar de visie die daaraan ten grondslag ligt, wordt gedeeld door alle ondernemingen binnen de HLS Groep.

De HLS Groep realiseert zich hoe belangrijk werk is voor een mens, zowel in persoonlijk als in maatschappelijk en financieel opzicht. Wij zijn ons er ook van bewust dat zonder goed personeel bedrijven niet kunnen bestaan. Mens, arbeid en ondernemerschap zijn de drie basiseenheden in het krachtenveld waar de HLS Groep een rol speelt.

Binnen dat krachtenveld is onze missie:

Het bij elkaar brengen van arbeidskrachten, arbeid en ondernemers op een zodanige wijze dat dit bijdraagt aan de professionele ontwikkeling en persoonlijke groei van een werknemer en aan de bedrijfsvoering en perspectieven van een onderneming.

Onze visie is vervat in een aantal kernwaarden die wij hieronder bespreken.

### **Onze verantwoordelijkheid**

Ons werk is van rechtstreekse invloed op het leven van werknemers en kan gevolgen hebben voor de bedrijfsvoering en soms zelfs de winstgevendheid van ondernemingen. Daarom zien wij het als onze verantwoordelijkheid ons werk zo goed mogelijk te doen.

Wij houden niet van lapmiddelen, ondoordachte quick wins en schijnoplossingen. In al onze werkzaamheden streven we naar duurzame samenwerking en continuïteit. Met veel van onze opdrachtgevers hebben wij langdurige relaties, wat bijdraagt aan het succes van onze activiteiten. Deze grote groep trouwe klanten zien wij als een erkenning voor onze werkwijze.

### **Onze deskundigheid**

De HLS Groep heeft deskundige medewerkers in dienst. Ze hebben gerichte opleidingen en trainingen gevolgd en volgen de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en in de wet- en regelgeving op de voet. Het zijn stuk voor stuk professionals die weten waar ze over praten.

Ook in de verbintenis met de eigen medewerkers streeft de HLS Groep naar continuïteit, want ze zijn ons human capital. De meesten van hen werken dan ook al jaren voor ons. In die tijd hebben ze een uitgebreid netwerk opgebouwd. Ze zijn een spin in het web van de arbeidsmarkt.



### **Onze betrokken houding**

Expertise, ervaring en een groot netwerk zijn belangrijk, maar bij lange na niet voldoende om succesvol op de arbeidsmarkt te kunnen opereren. Cruciaal is volgens ons de kwaliteit van de persoonlijke communicatie. Onze consultants zijn betrokken en bereid zich te verdiepen in de persoon achter de werkzoekende en de eisen die een werkgever stelt aan zijn werknemers.

Om een écht inhoudelijk gesprek te kunnen voeren, is goed luisteren een absolute vereiste. Wanneer volledig duidelijk is wat de wensen, mogelijkheden en verwachtingen zijn, is de kans op een succesvolle match des te groter. Deze betrokken houding doet recht aan het vertrouwen dat opdrachtgevers en kandidaten ons schenken.

### **Onze open en eerlijke communicatie**

Goede communicatie vraagt om openheid en eerlijkheid. De HLS Groep geeft altijd helder aan wat de mogelijkheden en onmogelijkheden zijn. Ook wanneer de boodschap niet zo prettig is, geven wij duidelijkheid. Liever maken we in een vroeg stadium kenbaar dat iets niet haalbaar is, dan dat we – tegen beter weten in – aan de slag gaan met weinig kans op succes.

Dat wij grote waarde hechten aan heldere communicatie, is ook op te maken uit onze interne organisatie. Wij werken met heldere en zorgvuldige procedures. Opdrachtgevers en werkzoekenden worden bij ons niet geconfronteerd met onaangename verrassingen achteraf. Daarnaast zijn onze consultants goed bereikbaar en altijd bereid om vragen te beantwoorden.

### **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**

We zijn een commerciële onderneming, maar winst hoeft wat ons betreft niet altijd in geld uitgedrukt te worden. De HLS Groep zet zich in voor professionele ontwikkeling en duurzame persoonlijke groei. Dat doen we onder meer via de begeleidingstrajecten van Carrièrewinkel Projecten en de Flex-Bedrijfsschool van HLS Personeelsdiensten.

Een bijzonder project binnen de Flex-Bedrijfsschool is de samenwerking met Verborgene Talente. Verborgene Talente is een organisatie die jongeren met enige afstand tot de



arbeidsmarkt de kans geeft om zelf een plek te verdienen in de maatschappij. Een gerichte, intensieve training volgens een erkende methode stoomt hen klaar voor de arbeidsmarkt.

De HLS Groep ondersteunt het maatschappelijk initiatief van Verborgene Talenten van harte. Graag zetten wij onze middelen in om gemotiveerde jongeren op weg te helpen in de samenleving. De inkomsten uit dit project worden besteed aan andere jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt.

### **Stichting Anak**

Daarnaast ondersteunen wij stichting Anak. In samenwerking met deze stichting investeren wij in menselijke kennis en de toekomst van kinderen. Door studiebeurzen, trainingen en workshops geeft Anak jonge Filippijnse kinderen de kans op een betere toekomst.

Anak is actief in de Filippijnse stad Bacolod. Wie in de sloppenwijken van deze stad wordt geboren, heeft doorgaans weinig toekomstperspectieven. Maar natuurlijk wonen ook daar gemotiveerde en getalenteerde kinderen. Wij ondersteunen Anak financieel, zodat jonge Filippijnse kinderen zichzelf kunnen ontwikkelen en hun perspectieven verbeteren.

### **Onze focus op samenwerking**

Bij onze belangrijkste kernwaarde staan we gewoonlijk nauwelijks stil: onze focus op samenwerking. Al vanaf 1991 werken we als vanzelfsprekend met ondernemingen, instellingen, (semi-)overheidsorganisaties en werkzoekende kandidaten samen. Sociale interactie en het verbinden van partijen is de basis waarop de HLS Groep gegrondvest is.

Wij zoeken actief de samenwerking. Niet alleen met opdrachtgevers en werkzoekende kandidaten, maar in principe met alle partijen. Onze ervaring is dat ongebruikelijke samenwerkingsverbanden een goed instrument zijn om innovatieve projecten van de grond te tillen. Bovendien verbreden ze onze horizon en verschaffen ze nieuwe, waardevolle inzichten.

Voor de HLS Groep is samenwerking een natuurlijke en plezierige activiteit die leidt tot ontwikkeling en groei van alle betrokken partijen.

Bent u geïnteresseerd in samenwerking met de HLS Groep? Neem dan contact met ons op. U kunt ons telefonisch bereiken op nummer 010 – 41 40 282 of een e-mail sturen aan [info@hls-groep.nl](mailto:info@hls-groep.nl). Ons bezoekadres is: Meent 93a, 3011 JG, Rotterdam.







### **De HLS Groep: drie in een**

De HLS Groep is een veelzijdige onderneming die zich volledig toelegt op arbeidsmobiliteit. Tot de HLS Groep behoren drie bedrijven:

- HLS Personeelsdiensten ([www.hls.nl](http://www.hls.nl))
- Carrièrewinkel Projecten ([www.carrierewinkel.nl](http://www.carrierewinkel.nl))
- HLS Payroll ([www.payroll.hls.nl](http://www.payroll.hls.nl))

### **Onze activiteiten**

Met uiteenlopende activiteiten is de HLS Groep de arbeidsmarkt van dienst:

- werving en selectie
- detachering en uitzending
- scholingstrajecten
- re-integratie (tweede spoor)
- outplacement
- coaching
- psychologische en persoonlijkheidstesten
- interim-personeelsadvies
- payroll
- verloning

### **De constanten**

In al onze activiteiten zijn de constanten: deskundigheid, betrokkenheid, open communicatie en een focus op duurzame samenwerking. Samenwerking zien wij als een natuurlijke activiteit die leidt tot plezier, ontwikkeling en groei.

### **Onze missie:**

Het bij elkaar brengen van arbeidskrachten, arbeid en ondernemers op een zodanige wijze dat dit bijdraagt aan de professionele ontwikkeling en persoonlijke groei van een werknemer en aan de bedrijfsvoering en perspectieven van een onderneming.

### **Contactgegevens:**

Meent 93a

3011 JG Rotterdam

T: 010 - 41 40 282

F: 010 - 41 42 180

E: [info@hls-groep.nl](mailto:info@hls-groep.nl)